

# Daginstitution Børnehuset Toreby

Torebyvej 15  
4891 Toreby L

## Dagsorden

	<b>Bestyrelsesmøde 29-3-2023</b>
<b>Mødetidspunkt</b>	<b>17-19</b>
<b>Mødested</b>	<b>Børnehuset Toreby</b>
<b>Forplejning</b>	<b>Børnehuset Toreby</b>

Udsendt til	Fremmødt	Afbud	Mødeleder	Referent
Institutionsleder: Nanna Kronholm Gjessø	X		x	
Formand: Sandra Herlev Sogaard	X			
Næstformand: Chris Andersen	X			
Bestyrelsesmedlem: Louise Schnohr	X			
Bestyrelsesmedlem: Camilla Gårdred-Pedersen		X		
Bestyrelsesmedlem: Julie Nielsen	X			
Suppleant: Charlotte Holm-væver	X			
Suppleant: Signe Larsen		X		x
Medarbejderrepræsentant: Tine Nakskov		X		
Suppleant for medarbejderne: Joan Christensen	X			

Referat	Drøftelse/ beslutninger
1. godkendelse af sidste mødereferat	Godkendt
2. orientering fra ledelsen	<p><u>Flisegang</u>: der er etableret ny flisegang ved indgang fra p-pladsen.</p> <p><u>A-huset</u> på legepladsen bliver fjernet, og der etableres en bålplads.</p> <p><u>Hegn</u>: der er sat midlertidigt hegn op ind til naboen, på legepladsen med Legetårnet, da det er væltet. Der kommer nyt hegn op.</p> <p>Ejendomscenteret er i dialog med naboen ang. hvilket hegn.</p> <p><u>Plejecenteret</u>: Nanna er blevet kontaktet, af plejecentret. Vi er i dialog ang. fremtidigt samarbejde. Vi vil komme ind og synge på plejecentret. Vi vil invitere beboerne ind til Sankthansbål, dem som kan.</p> <p><u>Actions Card</u>: Vi er ved at udarbejde en beredskabsplan via nogle actions card, hvad skal ske i tilfælde ved brand. Nanna har aftale med</p>

Referat	Drøftelse/ beslutninger
	<p>Toreby plejecenter, at vi må komme ind hos dem og få husly, i tilfælde af brand.</p> <p><u>Arbejdes lørdag</u>: det er frivilligt for personalet om de ønsker at deltage. Nanna deltager. Personalet kommer gerne med forslag til forbedringer/ opgaver.</p> <p><u>Afslutningsfesten</u> for de kommende skolebørn/forårsbørn, gik rigtig godt. De spiste Janes lækre mad, kødsovs, pasta, dessert, juice, blå sodavand, chips, flødeboller og kager. Der blev danset igennem til stoledans og de nød det fuldt ud. Tiden gik rigtig hurtigt, så måske mindre mad næste år, så man når mere.</p> <p><u>Kaffeautomaten</u> er stået af, vi har indkøbt en ny som kommer i løbet af april får vi en ny.</p> <p><u>Generalforsamling</u> d:27/4 2023 kl. 18.30-20.30. Vi talte om et evt. emne det kunne være "Lægge sutten". ved vores tale- hørekonsulent.</p> <p><u>Hygiejne gennemgang</u>: Vi har noget dårligt gulvbelægning, der er revner i, ejendomscenteret er med indover. Der skal laves en procedure for vask af sengetøj og legetøj. Vi fik ros, af Hygiejne sygeplejersken for vores nye borde og stole.</p> <p><u>Dialogmøde</u>: Der afholdes dialogmøde på Saksøbingsskole d.26. april kl.16.30-19.00 for vestområdet, med Børn og Skoleudvalget. Chris og Camilla deltager sammen med lederen. Til november vil der være dialogmøde for alle formænd, næstformænd og ledere i forældre- og skolebestyrelser i Guldborgsund kommune.</p> <p><u>AMR</u>: Joan stopper som AMR (Arbejds miljørepræsentant) Katrine tager over.</p> <p><u>Forældrebestyrelse</u>: Tine fortsætter i forældrebestyrelsen, som medarbejderrepræsentant.</p>
3. orientering fra formanden	<p><u>Positionering</u>, der er forståelse for måden at arbejde på, dog virker det lidt overdrevet/ mærkeligt at personalet skal have bånd på. Nanna fortæller, at det er for at tydeliggøre det overfor forældre, personale og børn. For at fastholde opmærksomheden på denne nye struktur, nye måde at arbejde på.</p> <p><u>Forældrebestyrelsesformanden</u>: Sandra stopper i bestyrelsen ved udgangen af april, da de flytter. Så det er Chris der står for årsberetningen til generalforsamlingen. Til generalforsamlingen skal der vælges 3 nye til bestyrelsen, samt 2 suppleanter.</p>

Referat	Drøftelse/ beslutninger
4. orientering fra stuerne	Der har været fokus på påske.
5. bestyrelsesmedlemmerne har ordet	<u>Aula</u> : der er forskel på hvor meget og hvor tit der bliver lagt opslag ud fra stuerne. Kunne det gøres mere ensrettet? Fremadrettet vil der blive lagt et skriv op om fredagen omkring hvad der er foregået i ugens løb. Der kan komme billeder fra stuerne i løbet af ugen.
6. budget/økonomi	Nanna har været til budget gennemgang og fået at vide at der er råd til at ansætte en pæd. året ud. Derfor er Natasha blevet ansat på 37 timer resten af året. Hun skal være i vuggestuen. Lærke bliver derfor på Alferne.
7. indkommende punkter fra forældrene <ul style="list-style-type: none"> <li>• Regulering/ansøgning, Julie</li> <li>• Morgenbemanding, Julie</li> <li>• Rokade i børnehaven, Charlotte</li> </ul>	<p><u>Regulering/ansøgning</u>: Julie har en vejledning med til at søge regulering af fuglebestanden, nærmere bestemt råger.</p> <p><u>Morgenbemanding</u>: Der er forældre som syntes at det er svært at aflevere om morgenen, imellem kl. 7.15 -7.30. Det er her vi deler os og børnehavebørnene går ned til dem selv. Vi kigger hele tiden på og regulerer fordelingen af personalet i løbet af dagen. Hvis vi sætter mere personale på om morgenen, så kommer vi i problemer om eftermiddagen. Vi kigger på hvordan der ser ud igen efter påske, hvor skolebørnene ikke længere er her.</p> <p><u>Rokade</u>: Charlotte udtrykker bekymring ang. rokaden af børn. Hun kan være bekymret for at venskaber går tabt og at vi bliver et børnehus som bliver fravalgt på den baggrund. Hun synes ikke, at de, som bestyrelse og forældregruppe har haft nogen indflydelse på rokaden og bliver der lavet om på grupperne igen næste år? Nanna fortæller baggrundene for rokaden, som er: den skolegruppe der lige er blevet sendt afsted, har været rodløs, de har ikke haft et fast tilholdssted, de har været lidt i mødelokalet, lidt i multirummet, lidt rundt omkring hvor der har været plads. Det næste er, at der kommer løbende børn ind i vuggestuen så den snart er fyldt. Ved at dele børnehavebørnene med en store gruppe og en mellem gruppe, kan det løse pladsmanglen i vuggestuen, da vi så kan etablere en vuggehavn, dvs. de største børn i vuggestuen og de mindste børn fra børnehaven. Hvis vi fortsætter med stuerne som nu og skal sende vuggestuebørn ind</p>

Referat	Drøftelse/ beslutninger
	<p>på Alferne og Troidene når de er mellem 2 og 3 år, så vil der været et for stort spring udviklingsmæssig børnene imellem. Det vil så blive på de yngstes præmisser og de stores udvikling vil muligvis gå i stå, så de ikke er klart til de udfordringer der vil møde dem når de kommer i skole. Ift. venskaber der vil gå tabt, er Nanna ikke bekymret, da børnene stadig, efter et par uger med den nye stuestruktur, kan gå på besøg på hinandens stuer. Samtidig går vi foråret i møde hvor vi vil være mere og mere ude på legepladsen. Ift. at vi bliver et børnehus som fravælges, oplyser Nanna at vi faktisk er et tilvalgs børnehus, vi får børn ind, hvor forældrene aktivt har valgt os til selvom vi ikke er nærmeste institution. Der er sågar forældre der gerne venter på en plads her hos os. Ift. at bestyrelsen og forældregruppen ikke har haft nogen indflydelse på rokaden er det korrekt. Det er Nannas ledelsesopgave, -pligt og -ret at foretage de valg ang. rokader i huset som hun finder bedst for Børnehuset. Nanna laver ikke rokader for at genere nogen hverken børn, forældre eller personale. Hun kigger på helheden, på alle børn og alle medarbejdere og vurderer hvad der fremadrettet er bedst for huset. Derudover er der Børnehusets drift der også skal hænge sammen. Der vil ikke blive lavet om på grupperne igen næste år. Der vil blive fyldt op på stuerne nedefra, dvs. at det altid er de storebørn der går på troidene. Dem som er kommende skolebørn og alt afhængig af hvor mange kommende skolebørn der er. Vil der blive fyldt op med årgangen under de kommende skolebørn. Det vil ikke nødvendigvis være 1. april årgangen under flytter på troidene, men når det vurderes, i samarbejde med forældrene, om barnet er klar og hvis der er plads på Troidene.</p>
8. kommende bestyrelsesmøder	Tirsdag d. 5. maj 2023
9. evt.	