

# Daginstitution Børnehuset Toreby

Torebyvej 15  
4891 Toreby L

## Dagsorden

	<b>Bestyrelsesmøde</b>
<b>Mødetidspunkt</b>	<b>17-19</b>
<b>Mødested</b>	<b>Børnehuset Toreby</b>
<b>Forplejning</b>	<b>Børnehuset Toreby</b>

Udsendt til	Fremmødt	Afbud	Mødeleder	Referent
Institutionsleder: Nanna Kronholm Gjessø	X		X	
Formand: Chris Andersen	X			
Næstformand: Julie Nielsen	X			X
Bestyrelsesmedlem: Louise Schnohr	X			
Bestyrelsesmedlem: Signe Larsen	X			
Bestyrelsesmedlem: Jesper Morsing	X			
Suppleant: Charlotte Holm-væver		X		
Suppleant: Stine Andersen		X		
Medarbejderrepræsentant: Tine Nakskov	X			
Suppleant for medarbejderne: Joan Christensen		X		

Referat	Drøftelse/ beslutninger
1. godkendelse af sidste mødereferat	
2. orientering fra ledelsen <ul style="list-style-type: none"><li>underskrift på Tavshedserklæring</li><li>Gennemgang og underskrift af forretningsorden</li></ul>	<p>Morten og Gulvmanden har været på besøg i dag. De går i gang d. 19. maj. Her starter de med garderoben ved Troidene og Alferne. Derefter er der Alfernes scenekant og gulv. D. 22. maj, kan Troidenes stue ikke bruges. D. 23. maj går de i gang på alferne. Personalet har lavet planlægning for børnene, at der bliver meget udeaktivitet i en periode på 14 dage.</p> <p>Der kommer akustiktavler op, når stuerne er blevet malet.</p> <p>Sangkataloger er færdige og de er klar på hjemmesiden – det meldes ud på aula.</p> <p>Der er søgt om regulering af Råger, men vi fik afslag, da vi var for sent ude og de var begyndt at yngle. Vi søger igen til næste år.</p>

Referat	Drøftelse/ beslutninger
	<p>Der kommer murer og fuger skorstenen om d. 22-23. maj, der bliver sat sikkerhedshegn op og de dage kan legepladsen med legetårnet ikke benyttes.</p> <p>Hegnet indtil naboen, bliver et helt lukket hegn, lige pænt på begge sider, som naboen laver, nok i pinsen. Der bliver sat sikkerhedshegn op.</p>
<p>3. orientering fra formanden</p>	<p>Der en forælder som har henvendt sig, med et ønske om at mælk, igen skulle serveres til måltiderne - alternativt saftvand.</p> <p>Nanna henviser til måltidspolitikken samt sundhedsstyrelsens anbefalinger, hvor det anbefales at børn får 0,3-0,5 l mælkeprodukt dagligt, derfor mælken derhjemme.</p> <p>Personalet hjælper børnene om at huske at drikke vand i løbet af dagen. Børnene hælder selv vand op i kopper til frokost. Alle får vand/væske i løbet af dagen.</p> <p>Om sommeren og i høje temperaturer får de saftvand, så personalet sikrer at sukkerbalance og væskeindtag hos børnene er ok.</p> <p>Sidste år løb mælkebudgettet op i 23.000kr som går fra andre tiltag i institutionen. Derfor blev den fravalgt sidste år, og er det stadig.</p> <p>Er det muligt at tilbyde morgenmad til tidligt afleverede børn? - så skal der mere personale på om morgenen. Det koster mere i ressourcer mht. personale. Før Corona blev der serveret morgenmad, men der var væsentlig færre børn.</p> <p>Et bud kunne være, at der kunne serveres tidlig morgenmad for dem der bliver afleveret mellem 06.30-07.</p> <p>Hvis der skal serveres morgenmad, er det så institutionen som skal betale? Alternativt skal muligheden for selv at medbringe en lille morgenmadspakke med, hvor madpolitikken/kostpolitikken, som lige har været i høring, overholdes.</p>

Referat	Drøftelse/ beslutninger
	<p>Personalet tager det op på personalemødet i næste uge og resultatet bliver taget med på næste bestyrelsesmøde.</p> <p>Forslag om at Bestyrelsesformanden, hvert kvartal kontakter forældre til nye børn for at høre hvordan de har oplevet deres opstart i Børnehuset Toreby. Hvad var godt/ skidt er der noget vi, som Børnehus og bestyrelse skal være opmærksomme på, kan gøre bedre/ anderledes. Dette blev vedtaget. Så Nanna sørger for at Chris hvert kvartal får en liste over nystartet børn.</p>
4. orientering fra stuerne	Ikke noget nyt siden sidste møde.
5. bestyrelsesmedlemmerne har ordet	<p>I januar blev der diskuteret om 'ry' af børnehuset. Chris ønsker forklaring på hvad der er sket af tiltag, for hvad der er sket på den konto. I den tid var flere personaler, meget trætte, og mange børn der var klar til at komme videre ud af børnehaven.</p> <p>Det er blevet bedre, at personale siger 'hej' til børn og voksne når man møder / går. Stemningen i huset har ændret sig, især nu, hvor vi har sagt farvel til 18 skolebørn, og børnehaven er blevet det mindre. Der er mere overskud at give ud af, fra personalet.</p> <p>Der er stadig forældre, som tidligere har haft børn i institutionen, som ikke taler positivt om huset. Det ønskes fra bestyrelsens og personalets side, at man som forældre og bestyrelse lukker ned for den snak, for det er 'dengang' og vi er et andet sted nu.</p> <p>Hvis der er et konkret problem, ønskes det er der tages direkte fat et bestyrelsesmedlem, personale eller leder, så man kan få talt om den givne problematik og få løst det hurtigst muligt.</p> <p>Der er kommet meget mere struktur på hverdagen i løbet af de sidste to år, og det har givet noget helt andet for huset og børn, end hvordan det var før.</p> <p>Der foreslås at nye som starter i huset, efter de første 3 måneder, indgiver en status til formanden, om hvordan opstarten i huset har været. Det samme for dem som stopper i huset – har det været godt el. dårligt.</p> <p>Derved kan det bedre vurderes på løbende om der</p>

Referat	Drøftelse/ beslutninger
	<p>er nogle steder i huset, hvor der skal sættes ekstra tiltag ind.</p> <p>Nanna at hun oplyser til formanden, hvem og hvor mange der er startet siden sidste bestyrelsesmøde, og så vil formanden række ud til dem og få en status.</p> <p>Resultatet skal være, at alle får en god start, og den åbne dialog skal i gang lige fra første dag. Dette tages med til personale møde og derefter tages det op igen på næste bestyrelsesmøde.</p>
6. budget/økonomi	Budgettet stemmer stadig og det ser fornuftigt ud. Det lille underskud fra sidste år er allerede indhentet.
<p>7. punkter fra Børnehuset</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• sponsering af jord til plant-en-blomstdag</li> <li>• arbejdslørdag</li> <li>• planlægning af sommerfest</li> </ul>	<p>Vi mangler jord til blomsterkrukkerne – Alle kan spørges må spørges og der sættes i gang.</p> <p>Arbejdslørdag d. 13. maj er der inviteret til. Der er mange projekter, så der håbes på stor deltagelse fra forældre.</p> <p>Børn er velkomne.</p> <p>Den næste arbejdsdag skal eventuel være en fredag, så er det mere 'spiseligt'.</p> <p>Ejendomscenteret stiller sandpapir, maling og pensler til rådighed.</p> <p>Arbejdslørdag evalueres på næste bestyrelsesmøde.</p> <p>Planlægning af sommerfesten begynder. Det skal undersøges om grills kan lånes ved fodboldklubben, det gør Chris.</p> <p>Der planlægges overraskelse for både børn og voksne :-)</p> <p>Invitation kommer snarest.</p>
8. indkommende punkter fra forældrene	<p>Det ønskes, at der bliver lavet radiatorskjulere på troldestuen, lige som der er på de andre stuer. Nanna undersøger mulighed og pris.</p> <p>Ønsket om en ekstra vogn til vuggestuen, så de kan tage på tur. Lige nu, er der ikke vogne nok, så alle kan komme på tur samtidig.</p> <p>Generelt ønskes det, at vuggestuen 'kommer mere ud af huset' på små ture.</p> <p>Det ønskes undersøgt, om der kan laves vagt plan, så der hver morgen er et personale fra børnehaven og en fra vuggestuen. På tirsdage, er der kun personale fra børnehaven, og det kan være svært</p>

Referat	Drøftelse/ beslutninger
	<p>for et vuggestuebarn, at blive afleveret til en 'ukendt' voksen.</p> <p>Nanna: Lige nu er det, ikke muligt at lave om i vagtplanlægningen, da der ikke er flere timer/personaler at give af.</p> <p>Der skal være mere klare retningslinjer for, hvor man som forældre har sko på i huset, når man henter/aflevere.</p> <p>Der er mange små våde strømper i vinterhalvåret og på regnfulde dage, fordi voksne ikke tager deres sko af, i garderoben. Dette tages op på personalemøde</p>
9. kommende bestyrelsesmøder	D. 29. august 2023 kl. 17
10. evt.	<p>Der bliver drøftet mellem medlemmerne i bestyrelsen, hvad der forventes af møderne, lederen og personaler. Hvad skal der komme ud af bestyrelsesarbejdet?</p> <p>For forældrebestyrelsen, er alt afgørende, at forældre, og personale kan tale åbent om problematikker og der er en åben dialog om og at det bindeled fungerer godt.</p> <p>Der ønskes meget, at forældre kommer til bestyrelsesmedlemmer med ting og dilemmaer der ønskes drøftet på bestyrelsesmøderne.</p> <p>Forældre skal være glade og trygge ved at aflevere sine børn i huset.</p> <p>Der er blevet taget billeder af medlemmerne i forældrebestyrelsen, og de vil blive hængt op, på samme tavle, hvor personalets billeder hænger.</p>