

DATO FOR BESTYRELSESMØDE: 14/3-2024

Mødetidspunkt: 17-19

Mødested: Børnehuset Toreby

Forplejning: Børnehuset Toreby

Medlemmer: Institutionsleder Nanna Kronholm Gjessø, Formand Chris Andersen, Næstformand Julie Nielsen, Bestyrelsesmedlemmer Louise Schnohr, Signe Larsen, Jesper Morsing, Suppleanter Charlotte Holmvæver, Julie Kørup Jensen, Medarbejderrepræsentant Tine Nakskov, Suppleant for medarbejderne Joan Christensen.

Afbud: Tine

Mødeleder: Nanna Kronholm Gjessø

Referent: Julie Nielsen

Dagsorden

1. godkendelse af sidste mødereferat
 - ok
2. orientering fra ledelsen
 - Der er rotation blandt personalet fra d. 01-04-2024. Der bliver mere personale til vuggestuen, da der er flest børn. Børnehaven undgår fyringer ved denne rokade. Der er skåret 60% i budgettet for vikartimer, derfor er det superpositivt, at vi kan fastholde de faste medarbejdere.
 - o Der har været få henvendelser fra forældre til personalet efter udmeldingen og dette anses som positivt.
 - Der arbejdes stadig med STUK blandt personalet og konsulenter. Personalet bliver filmet, og så gennemgås det på skærm efterfølgende, med konsulenterne, så de kan se hvad der sker og hvordan de selv reagerer i situationer. Man bliver mere bevidst om, hvorfor 'vi gør som vi gør'. Der er 1 år tilbage af forløbet.
3. orientering fra formanden
 -
4. orientering fra stuerne
 - Brumbasserne
 - o De er i gang med at lave påske pynt. Der holdes sangsamling næste hverdag og børnene bliver bedre og bedre til det, da efterhånden kender strukturen, der er låne en sangkuffert hvor børnene kan vælge en konkret eks. en mariehøne og så synges der Marinhønen evigglad, et æble så synges der æblemand osv. Forældrene har fået et stykke karton hvorpå de skal lavet et hus med billeder af forældre, søskende og kæledyr. Det skal med tilbage i vuggestuen, hvor det bliver hængt op i sprog hjørnet så vi kan tale om hvad der er på billederne, dette styrker bl.a. børnenes sprog.

- Bamserne:
 - Ud fra den styrkede pædagogiske læreplan arbejdes der med kultur, æstetik og fællesskab. Der er fokus på påske, hvor der bliver lavet forskellige kreative ting. Følesansen bliver sat i spil med hånd- og fodaftryk. Ift. sprog er der valgt 5 fokus ord: blad, grøn, fugl, påskeæg og påskekylling, disse ord inddrages i hverdagen bl.a. i form af sange, lege og kreative aktiviteter. Sangsamling foregår med fokus på at vente på tur, synge om hinandens navne og hvem der er her i dag.

 - Troldene:
 - Der arbejdes med kultur, æstetik og fællesskaber. Herunder påsken, traditionen med æg og pynt. Der er fokus på konflikthåndtering, hvordan man taler til og om hinanden og hvordan man opfører sig overfor hinanden, både børn og voksne. I skolegruppen er der fokus på "fri for mobberi", hvor børnene er med til at vælge nogle billeder som der tales ud fra og arbejdes med. Pt. er der fokus på samlingen inde spisning. Her arbejdes der med at komme ned i gear, så der er ro under spisningen. Dette gøres bl.a. ved at børnene har en fast plads på gulvet, der læses eller høres en historie eller lyttes til afslapnings musik. Dette er børnene med til at vælge. Imens dækker duksene bord.

 - Alferne:
 - Der bliver lavet påske pynt og der bliver arbejdet med eventyr. Der bliver læst eventyr, lyttede til eventyr og der bliver arbejdet på et dukketeater. Der bliver lavet hemmelige breve. Der er fokus på at få børnene ned i gear inden spisning og det gøres bl.a. ved at lytte til den samme afslapningsmusik inden spisning.
5. budget/ økonomi
- Der er stadig et underskud fra sidste år, så de store investeringer bliver umiddelbart først til næste år. Der er tildelt et beløb til hver stue, som de selv kan bruge, til hvad de synes de mangler.
6. punkter til drøftelser i bestyrelsen
- Generalforsamlingen, på valg Chris og Julie + suppleanter
 - Forældremøde, Jette som er vores tale-høre konsulent.
 - Hun vil gerne komme og give et lille oplæg om sprog og korrekt brug af dette.
 - Arbejdsfredag
 - Personalet er i gang med at lave en liste med forslag til hvad der skal laves.
 - individuel status / opfølgning på børn
 - Hvis der intet høres fra personalet i dagligdagen, skal vi tage det som 'intet nyt er godt nyt'. Hvis man som forældre har brug en status på ens barn, skal man tage fat i en primær pædagog på stuen, eller skrive på aula og få en 'tid' til en garderobe-snak. Hvis der grund til bekymring på et barn, vil en pædagog altid tage fat i forældrene.
7. bestyrelsesmedlemmerne har ordet
- Det kunne være et bud, at børnene kunne komme ind på plejecenteret, og synge månedens sang. Det har plejecenteret selv ytret kunne være hyggeligt. Nanna følger op.
 - Nanna forventer også at de bliver inviteret til sankt hans igen i år.

Daginstitution Børnehuset Toreby

Torebyvej 15

4891 Toreby L

- Der ønskes stadig fra ALLE forældre, at lågerne bliver lukket når man går ind/ud fra legepladsen.
8. indkommende punkter fra forældrene
- Der er indgivet et punkt fra en bekymret forælder, da der er et grimt sprog og fysiske reaktioner på en af børnehavestuerne. Personalet har taget hånd om det og fuld fokus på det. Det er især når børnene bliver hentet, hvor børnene også er trætte.
9. kommende bestyrelsesmøde
- 07-05-24
10. evt.