

Dato for bestyrelsesmøde: 10. oktober 2024

Mødetidspunkt: 17-19

Mødested: Børnehuset Toreby

Forplejning: Børnehuset Toreby

Medlemmer: Institutionsleder Nanna Kronholm Gjessø, Formand Julie Nielsen. Næstformand Chris Andersen. Bestyrelsesmedlemmer Louise Schnohr, Jesper Morsing. Suppleanter Sarah Sunke, Stine Rasmussen. Medarbejderrepræsentant Tine Nakskov, Suppleant for medarbejderne Katrine Skafte.

Afbud: Tine

Mødeleder: Nanna Kronholm Gjessø

Referent: Jesper

Dagsorden

1. godkendelse af sidste mødereferat
 - Godkendt
2. orientering fra ledelsen **NANNA SUPPLERE**
 - Ulrikke har frasagt sig at være souschef.
 - Lærke er stoppet efter gensidig aftale. Lærkes timer bliver for nu dækket af en Ida (vikar).
 - Der er i nærmeste fremtid erhvervspraktikanter fra folkeskolen i huset.
 - Der skal ansættes en ny souschef med fordelingen 7 timer på kontoret og 30 timer på stuerne.
3. orientering fra formanden
 - Efter Signe er stoppet pga. flytning bliver Sarah valgt som fast medlem. Stine forsætter som suppleant.
4. orientering fra stuerne **STUERNE SUPPLERE**
 - Bamserne:
 - Brumbasserne
 - Alferne:
 - Troidene:
5. budget/ økonomi
 - Nanna: Der været til budgetgennemgang og der er desværre brugt for mange penge pga. meget sygdom og deraf et højt forbrug af vikarer. Der er også et faldende børnetal, som medfører at der skal tilbagebetales penge.
6. punkter til drøftelser i bestyrelsen
 - Det bliver italesat at der ofte mangler orientering fra stuerne. Vi snakker om at formatet skal hvor vi skal have mere fokus på stuerne trivsel. Vi snakker om at få lavet et skema som udfyldes af stuerne, så orienteringen bliver mere relevant og konsistent.
 - Julie: Skærpet tilsyn: Hvordan arbejdes der med det?
Nanna: **HVAD BLEV DER SVARET HER?**
 - Julie: Kunne man indføre emneuger på tværs stuerne?

Julie: Andre steder har man fx tema om mad, og ungerne kan lave ting på tværs

Nanna: God ide!

7. Bestyrelsesmedlemmerne har ordet

- Allergi

Jesper: Hvordan holdes der styr på børnene allergier? Det bliver skrevet ind på Aula, men hvordan kommer informationen fx ud i køkkenet og på stuerne?

Nanna: Informationen burde være i køkkenet – Men Nanna vil se retningslinjerne.

8. Indkommende punkter fra forældrene

- Opdeling af legepladserne

Der er et ønske om at bruge legepladserne på begge sider af huset på sammen tid.

Nanna: Der er ikke voksne nok til altid at have begge sider åbne på samme tid. En på hver side er ikke hensigtsmæssigt, hvis der fx skal gå en ind og skifte ble.

Kathrine: bliver afgjort dagligt alt efter vejret. Alt efter hvor vuggestuebørnene sover, så bliver den legeplads åbnet hvor de sovende vuggestuebørn bliver generet mindst.

- Bekymring om kvaliteten og trivslen i Børnehuset Toreby generelt

Julie: Det opleves at personalet virker mindre glade og imødekommende.

Nanna: Der er problemer med arbejdsmiljøet og det bliver der arbejdet med. Flere grunde til problemerne, men personalet giver udtryk for at de selv synes at der mangler hænder.

Julie: Kigger vi på andre lignende institutioner?

Nanna: Det gør vi, men vi er meget små sammenlignet med de andre.

Chris: Hvad siger AMR og om de ikke har nogen netværksmøder til at søge inspiration?

Nanna: Pga. den meget sygdom og deraf mangel på personale, har der været lukket for at deltage i møder ude af huset.

Det bliver aftalt fremadrettet at have arbejdsmiljø på som et fastpunkt på dagsordenen.

- Opvask om eftermiddagen

Louise: Det er blevet bemærket at det er personalet på stuerne som gør "rent" i køkkenet om eftermiddagen.

Nanna: Det er den bedste mulighed lige nu.

Kathrine: Personalet synes de bruger meget tid på at gøre rent i køkkenet om eftermiddagen.

Sarah: En der arbejder i "beskyttet beskæftigelse" til at klare opvasken om eftermiddagen kunne være en måde at frigøre personalet til at tage sig af børnene i stedet.

Jesper: Alternativt kunne man ansætte en ungarbejder? [Opvasker job - Her finder du gode fritidsjob - Ungarbejde](#)

Sarah: Hvordan gik det hen over ferien med mere rugbrød og mindre varme retter.

Nanna: Det var en god aflastning for personalet på stuerne i de uger køkkenpersonalet havde fri.

- Personalet virker til at have mistet gnisten arbejdsglæden
 - Se forrige punkt.

- Mange nye/ skiftende vikarer
Nanna: Der prøver at blive brugt de faste vikarer.
Jesper: Kan man ikke fastansætte en pædagogmedhjælper?
Nanna: Det er for dyrt med ferie, sygdom osv.
Louise: Kunne man være bedre til at gøre opmærksom på når der er stort skifte i vikarerne? Mange af vikarerne arbejder i deres sabbatår og er her derfor i kortere perioder.
- Normeringen i vuggestuen:
Louise: Er normeringen på plads i vuggestuen?
Nanna: Der har været for lidt personale, men de skulle gerne komme tilbage til det rette niveau nu.

9. kommende bestyrelsesmøde

- Tirsdag d. 3. december 2024
- Der aftales endnu et møde i år pga. de udfordringer vi oplever i huset.
- Punkter:
 - i. Opfølgning på allergiretningslinjen
 - ii. Opfølgning på trivslen.
 - iii. Lave skema til "orienteringen fra stuerne".

10. evt.

- Nanna: Opfordring til forældrene: Husk at tjekke ind og ud på Aula.
- JUL
Nanna: Julearrangementet i år bliver d. 13. december og kommer til at ligne det sidste år.
Julie: Forslag til at lave nogle krea-ting fx en jule ris-nisse. Der kommer en aula-invitation / begivenhed.